DAFTAR PUSTAKA

Badu, M.G. 2023. Hubungan Kohesivitas dengan Kerjasama Tim dalam Budaya Keselamatan Pasien di Ruang Rawat Inap RSD Kalabahi. *Open Access Jakarta Journal of Health Sciences*, 2(5): 726–732.

Barahama, K.F., Katuuk, M. & Oroh, W.M. 2019. Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruangan Perawatan Dewasa RSU GMIM Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 7(1).

Fajriyanti, F., Panjaitan, N.K. & Kuswanto, S. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Bank Bni Syariah. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 5(3): 455–465.

Fhirawati 2020. *Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta: Deepublish.

Fikri, M.K., Rizany, I. & Setiawan, H. 2022. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat pada Masa Pandemi COVID-19 di Rawat Inap. *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*, 5(1): 38–46.

Fitnanto, R., Parulian, T.S. & Setyarini, E.A. 2021. Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit: Literature Review. *Elisabeth Health Jurnal*, 6(2): 137–141.

Gurning, Y., Syam, B. & Setiawan, S. 2021. Kohesivitas dan Kecerdasan Emosional Perawat terhadap Kinerja Perawat Pelaksana. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 3(2): 440–455.

Hadinata, D., Wahyuni, S. & Putri, D.I.N. 2019. Hubungan Pendidikan Dan Pelatihan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Cideres Kabupaten Majalengka. *Jurnal JKeperawatan dan Kesehatan MEDISNA AKPER YPIB Majlaengka*, V(10): 1–12. Tersedia di https://ejournal.akperypib.ac.id.

Hakim, L.N. 2020. Urgensi Revisi Undang-Undang tentang Kesejahteraan Lanjut Usia. *Aspirasi: Jurnal Masalah-masalah Sosial*, 11(1): 43–55.

Halijah, S. 2021. *Gambaran Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Lamaddukkelleng Kabupaten Wajo*. Universitas Hasanuddin Makassar.

Hayat, N.N. 2020. Hubungan Karakteristik Staf Dan Tim Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Tipe B Tahun 2015. *Human Care Journal*, 5(1): 365.

Hutahean 2020. *Standar Kompetensi Kerja Perawat*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.

Kemenkes RI 2016. *Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

Majannang, E.A., Kadir, A. & Hamsinah 2021. Hubungan Motivasi Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Haji Makassar. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa & Penelitian Keperawatan*, 1(2): 196–202.

Makilah, R. 2021. Hubungan Motivasi Kepala Ruangan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit. *Media Husada Journal Of Nursing Science*, 2(1): 22–27.

Mangara 2021. *Etika Keperawatan*. Jawa Barat: CV. Adanu Abimata.

Mangkunegara 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Morissan 2021. *Teori Komunikasi Individu Hingga Massa*. Jakarta: Kencana.

Muhammad, I. 2019. *Metode Penelitian Ilmiah: Session 5*. Tersedia di http://mkm.helvetia.ac.id/wp-content/uploads/2016/11/MPI-sess_5-Skala-Data.pptx [Accessed 12 September 2022].

Munir 2020. *Monograf Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Perawat*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada.

Nasution, S.L. 2020. Pengaruh kohesivitas kelompok dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sapadia Wisata Rantauprapat. *Informatika : Fakultas Sains dan Teknologi*, 8(3): 112–120.

Nufraditatama, Y., Sari, P.O. & Asmike, M. 2022. Pengaruh Dukungan Sosial, Budaya Organisasi Dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PG Rejo Agung Baru Kota Madiun). *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 4*, (September).

Palendeng, F.O. & Bernarto, I. 2021. Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Non Finansial dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Gunung Maria Tomohon. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 8(3): 652–667.

Paramarta 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: Cipta Media Nusantara.

Pranata 2021. *Manajemen Keperawatan*. Sumatera Barat: CV. Insan Cendekia Mandiri.

Rifedi, S., Rahmi, F. & Sembiring, L.S. 2021. Kohesivitas Kelompok Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Puskesmas Nanggalo Kota Padang. *Jurnal Simki Economic*, 4(2): 171–182.

Rukajat, A. 2018. *Pendekatan Penelitian Kuantitatif (Quantitaive Research)*. Yogyakarta: Deepublish.

Rustan 2017. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.

Safitri, L.N. & Astutik, M. 2019. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1): 13–26.

Schmutz, J.B., Meier, L.L. & Manser, T. 2019. How effective is teamwork really? The relationship between teamwork and performance in healthcare teams: A systematic review and meta-analysis. *BMJ Open*, 9(9): 1–16.

Setiana 2018. *Riset Keperawatan*. Cirebon: Lovrinz Publishing.

Sisca 2020. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Yayasan Kita Menulis.

Sugiyono 2021. *Metode Penelitian kuantitatif kualitatf*. Bandung: Anggota Ikatan Penerbit Indonesia (Ikapi).

Sulastien 2020. *Buku Ajar Manajemen Keperawatan dan Kepemimpinan*. Jakarta: Guepedia Group.

Sulistyorini, E. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Kohesivitas Dalam Kelompok Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Aspek Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (Kppn) Purworejo. *Performance*, 24(1): 32.

Suryanto 2012. *Pengantar Psikologi Sosial*. Surabaya: Pusat Penerbitan dan Percetakan Unair.

Susanti 2020. *Manajemen dan Kepemimpinan dalam Keperawatan*. Jakarta: Yayasan Kita Menulis.

Susetyo 2021. *Dinamika Kelompok Pendekatan Psikologi Sosial*. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.

Syahra, F. 2019. *Hubungan Kohesivitas dengan Efektifitas Kinerja Guru MTS Nurul Islam Indonesia*. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.

Tian 2021. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

Tumanggor, R.O. 2018. *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri dan Organisasi*. Sleman: Andi.

Ulum 2016. *Perilaku Organisasi*. Malang: UB Press.

Wati, N.M.N., Juanamasta, I.G. & Suartini, N.L. 2020. Gambaran Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rsud Wangaya Denpasar. *Gaster*, 18(2): 163.

Windari 2022. *Sistem Informasi Registrasi Perawat*. Jawa Barat: NEM.

Wolo, P.D., Trisnawati, R. & Wiyadi 2017. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD TNI AU Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 17(2): 25–34.

Majannang, E.A., Kadir, A. & Hamsinah 2021. Hubungan Motivasi Dan Masa Kerja

Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Haji Makassar. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa & Penelitian Keperawatan*, 1(2): 196–202.

Makilah, R. 2021. Hubungan Motivasi Kepala Ruangan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit. *Media Husada Journal Of Nursing Science*, 2(1): 22–27.

Mangara 2021. *Etika Keperawatan*. Jawa Barat: CV. Adanu Abimata.

Mangkunegara 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Morissan 2021. *Teori Komunikasi Individu Hingga Massa*. Jakarta: Kencana.

Muhammad, I. 2019. *Metode Penelitian Ilmiah: Session 5*. Tersedia di http://mkm.helvetia.ac.id/wp-content/uploads/2016/11/MPI-sess_5-Skala-Data.pptx [Accessed 12 September 2022].

Munir 2020. *Monograf Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Perawat*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada.

Nasution, S.L. 2020. Pengaruh kohesivitas kelompok dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sapadia Wisata Rantauprapat. *Informatika : Fakultas Sains dan Teknologi*, 8(3): 112–120.

Nufraditatama, Y., Sari, P.O. & Asmike, M. 2022. Pengaruh Dukungan Sosial, Budaya Organisasi Dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PG Rejo Agung Baru Kota Madiun). *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 4*, (September).

Palendeng, F.O. & Bernarto, I. 2021. Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Non Finansial dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Gunung Maria Tomohon. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 8(3): 652–667.

Paramarta 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: Cipta Media Nusantara.

Pranata 2021. *Manajemen Keperawatan*. Sumatera Barat: CV. Insan Cendekia Mandiri.

Rifedi, S., Rahmi, F. & Sembiring, L.S. 2021. Kohesivitas Kelompok Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Puskesmas Nanggalo Kota Padang. *Jurnal Simki Economic*, 4(2): 171–182.

Rukajat, A. 2018. *Pendekatan Penelitian Kuantitatif (Quantitaive Research)*. Yogyakarta: Deepublish.

Rustan 2017. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.

Badu, M.G. 2023. Hubungan Kohesivitas dengan Kerjasama Tim dalam Budaya

Keselamatan Pasien di Ruang Rawat Inap RSD Kalabahi. *Open Access Jakarta Journal of Health Sciences*, 2(5): 726–732.

Barahama, K.F., Katuuk, M. & Oroh, W.M. 2019. Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruangan Perawatan Dewasa RSU GMIM Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 7(1).

Fajriyanti, F., Panjaitan, N.K. & Kuswanto, S. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Bank Bni Syariah. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 5(3): 455–465.

Fhirawati 2020. *Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta: Deepublish.

Fikri, M.K., Rizany, I. & Setiawan, H. 2022. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat pada Masa Pandemi COVID-19 di Rawat Inap. *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*, 5(1): 38–46.

Fitnanto, R., Parulian, T.S. & Setyarini, E.A. 2021. Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit: Literature Review. *Elisabeth Health Jurnal*, 6(2): 137–141.

Gurning, Y., Syam, B. & Setiawan, S. 2021. Kohesivitas dan Kecerdasan Emosional Perawat terhadap Kinerja Perawat Pelaksana. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 3(2): 440–455.

Hadinata, D., Wahyuni, S. & Putri, D.I.N. 2019. Hubungan Pendidikan Dan Pelatihan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Cideres Kabupaten Majalengka. *Jurnal JKeperawatan dan Kesehatan MEDISNA AKPER YPIB Majlaengka*, V(10): 1–12. Tersedia di https://ejournal.akperypib.ac.id.

Hakim, L.N. 2020. Urgensi Revisi Undang-Undang tentang Kesejahteraan Lanjut Usia. *Aspirasi: Jurnal Masalah-masalah Sosial*, 11(1): 43–55.

Halijah, S. 2021. *Gambaran Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Lamaddukkelleng Kabupaten Wajo*. Universitas Hasanuddin Makassar.

Hayat, N.N. 2020. Hubungan Karakteristik Staf Dan Tim Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Tipe B Tahun 2015. *Human Care Journal*, 5(1): 365.

Hutahean 2020. *Standar Kompetensi Kerja Perawat*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.

Kemenkes RI 2016. *Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

Majannang, E.A., Kadir, A. & Hamsinah 2021. Hubungan Motivasi Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah

Haji Makassar. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa & Penelitian Keperawatan*, 1(2): 196–202.

Makilah, R. 2021. Hubungan Motivasi Kepala Ruangan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit. *Media Husada Journal Of Nursing Science*, 2(1): 22–27.

Mangara 2021. *Etika Keperawatan*. Jawa Barat: CV. Adanu Abimata.

Mangkunegara 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Morissan 2021. *Teori Komunikasi Individu Hingga Massa*. Jakarta: Kencana.

Muhammad, I. 2019. *Metode Penelitian Ilmiah: Session 5*. Tersedia di http://mkm.helvetia.ac.id/wp-content/uploads/2016/11/MPI-sess_5-Skala-Data.pptx [Accessed 12 September 2022].

Munir 2020. *Monograf Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Perawat*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada.

Nasution, S.L. 2020. Pengaruh kohesivitas kelompok dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sapadia Wisata Rantauprapat. *Informatika : Fakultas Sains dan Teknologi*, 8(3): 112–120.

Nufraditatama, Y., Sari, P.O. & Asmike, M. 2022. Pengaruh Dukungan Sosial, Budaya Organisasi Dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PG Rejo Agung Baru Kota Madiun). *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 4*, (September).

Palendeng, F.O. & Bernarto, I. 2021. Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Non Finansial dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Gunung Maria Tomohon. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 8(3): 652–667.

Paramarta 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: Cipta Media Nusantara.

Pranata 2021. *Manajemen Keperawatan*. Sumatera Barat: CV. Insan Cendekia Mandiri.

Rifedi, S., Rahmi, F. & Sembiring, L.S. 2021. Kohesivitas Kelompok Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Puskesmas Nanggalo Kota Padang. *Jurnal Simki Economic*, 4(2): 171–182.

Rukajat, A. 2018. *Pendekatan Penelitian Kuantitatif (Quantitaive Research)*. Yogyakarta: Deepublish.

Rustan 2017. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.

Safitri, L.N. & Astutik, M. 2019. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen &*

Bisnis Dewantara, 2(1): 13–26.

Schmutz, J.B., Meier, L.L. & Manser, T. 2019. How effective is teamwork really? The relationship between teamwork and performance in healthcare teams: A systematic review and meta-analysis. *BMJ Open*, 9(9): 1–16.

Setiana 2018. *Riset Keperawatan*. Cirebon: Lovrinz Publishing.

Sisca 2020. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Yayasan Kita Menulis.

Sugiyono 2021. *Metode Penelitian kuantitatif kualitatf*. Bandung: Anggota Ikatan Penerbit Indonesia (Ikapi).

Sulastien 2020. *Buku Ajar Manajemen Keperawatan dan Kepemimpinan*. Jakarta: Guepedia Group.

Sulistyorini, E. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Kohesivitas Dalam Kelompok Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Aspek Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (Kppn) Purworejo. *Performance*, 24(1): 32.

Suryanto 2012. *Pengantar Psikologi Sosial*. Surabaya: Pusat Penerbitan dan Percetakan Unair.

Susanti 2020. *Manajemen dan Kepemimpinan dalam Keperawatan*. Jakarta: Yayasan Kita Menulis.

Susetyo 2021. *Dinamika Kelompok Pendekatan Psikologi Sosial*. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.

Syahra, F. 2019. *Hubungan Kohesivitas dengan Efektifitas Kinerja Guru MTS Nurul Islam Indonesia*. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.

Tian 2021. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

Tumanggor, R.O. 2018. *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri dan Organisasi*. Sleman: Andi.

Ulum 2016. *Perilaku Organisasi*. Malang: UB Press.

Wati, N.M.N., Juanamasta, I.G. & Suartini, N.L. 2020. Gambaran Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rsud Wangaya Denpasar. *Gaster*, 18(2): 163.

Windari 2022. *Sistem Informasi Registrasi Perawat*. Jawa Barat: NEM.

Wolo, P.D., Trisnawati, R. & Wiyadi 2017. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD TNI AU Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 17(2): 25–34.