KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA OPERATOR PANGKALAN DATA PENDIDIKAN TINGGI DI LLDIKTI WILAYAH XVI

TESIS

SRI RAHAYU MODJO
NIM. D04422013

PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GORONTALO
GORONTALO
2024

DAFTAR PUSTAKA

Ajzen, I. (1991). *The Theory of Planned Behavior*. Organizational Behavior and Human Decision Processes, 50(2), 179-211.

Armaniah, H. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Staf Insurance di PT. BMD. SNIT 2018, 1(1), 86-93

Baderan, U. S., & Karim, D. F. (2021). Evaluation of the Work Achievement Measurement System of State Civil Servants in the Department of Public Works and Spatial Planning of Gorontalo Province. *International Journal Papier Public Review*, *2*(2), 36-41.

Bangun, Wilson. (2012). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga.

Boyne, G.A., dan Gould-Williams, J. (2003). *Planning and Performance in Public Organizations: An Empirical Analysis. Public Management Review* 5(1): 115-132.

Dreyfus, H. L., & Dreyfus, S. E. (1980). *A Five-Stage Model of the Mental Activities Involved in Directed Skill Acquisition*.

Edision, Emron dkk. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Alfabeta, Bandung.

Edison, Emron, Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas, (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.

Fahmi, Irham. (2015). Perilaku Organisasi, Alfabeta, Bandung.

Fauzi, F., & Siregar, M. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Di Perusahaan Konstruksi. Journal of Entrepreneurship, Management and Industry (JEMI), 2(1), 9-21.

Firmansyah, Anang. (2018). Pengantar Manajemen. Edisi ke-1. Yogyakarta: Deepublish.

Gultom, D. F., Wati, W., & Sinaga, J. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara II (Tanjung Morawa Medan) Produksi Kelapa Sawit. Jurnal Manajemen, 5(1), 27-34.

Hall, Mark L.Lengnick dan Cynthia A. (2003). *Human Resource Management in the Knowledge Economy*

Hasibuan, Malayu S.P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Husein, Umar. (2004). Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis, Jakarta, PT. Raja Grafindo

Ina Fitriyani (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi, Dan Insentif Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual Dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi.

Irwandi. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) dan Budaya Kerja Pegawai terhadap Kepuasan Mahasiswa di IAI DDI Polewali Mandar.

Ivancevich, Konopaske dan Matteson. (2006). Perilaku Manajemen dan Organisasi. Jakarta: Erlangga

Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada

Ma'ruf Abdullah. (2014). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan, Aswaja Pressindo, Yogyakarta

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, PT Remaja Rosdakarya, Bandung.

Mathis, Robert. L., & John H Jackson. (2008). *Human Resource Management*, Edisi 12, Mason: Thomson South – Western .

Moeheriono. (2014). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Moleong, Lexy J. (2017). Metode Penelitian Kualitatif, cetakan ke-36, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya Offset.

Nonaka, I. (1994). *A Dynamic Theory of Organizational Knowledge Creation*. Organization Science, 5(1), 14-37.

Nawawi, Hadari. (2000). Manajemen Strategik Organisasi Non Profit Bidang Pemerintahan. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.

Notoatmodjo, S. (2013). Metodologi Penelitian Kesehatan. Jakarta: Rineka Cipta.

Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang manajemen PNS

Prasadja , Ricardianto. (2018). Human Capital Management. In Media, Bogor.

Rachmaniza, Shafira. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi di PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung. Prosiding Manajemen, 6(1)

Rahmat, S. N., & Basalamah, J. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar. PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi, 2(1), 121-132.

Robbins, Stephen P dan Coulter, Mary. (2018). Manajemen, Edisi Sebelas, Erlangga, Jakarta.

Sako, U. (2024). The Influence of Recruitment Patterns and Discipline on Employee Work Effectiveness at Muhammadiyah University Gorontalo. *Jurnal Ekonomi Manajemen, Ilmu Sosial dan Politik*, *1*(2), 71-82.

Sarinah, & Mardalena. (2017). Pengantar Manajemen. Yogyakarta: Deepublish.

Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Refika Aditama, Bandung.

Sinaga, D. L., Pasaribu, R. F. A., Pandiangan, R., & Simarmata, E. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Sosro Medan (Produksi The Botol Sosro). Jurnal Ilmiah Socio Secretum, 9(1), 159-167.

Solihin, Ismail. (2009). Corporate Social Responsibility from Charity to Sustainability. Jakarta : Salemba Empat.

Sugiyono. (2017). Memahami Penelitian Kualitatif, Bandung: CV. Alfabeta

Surya Dharma. (2005). Manajemen Kinerja: Falsafah Teori dan Penerapannya, Pustaka Pelajar, Yogyakarta

Sutrisno, Edy. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenadamedia Group, Jakarta.

Suyitno. (2017). Effect of Competence, Satisfaction and Discipline on Performance of Employees in the Office of Women Empowerment and Family Planning of West Papua. Dalam Jurnal Asian Social Science Vol 13 No 5 DOI: https://doi.org/10.5539/ass.v13n5p14

Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Wahyuni, T., Tamsah, H., & Mulat, T. C. (2018). Kompetensi Merupakan Parsial Mediator Diklat Terhadap Mpkp Di RS Puri Cinere Jakarta. Yume: Journal of Management, 1(3).

Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja, Edisis Kelima, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Winarno, Alex dan Yoga Perdana. (2015). '*The Effecs of Competence and Motivation on Employee Performance at* PT Pos Indonesia Bandung Cilaki Head Office', Journal Conference on Business, Marketing, and Information System Management. <http://icehm.org/upload/2512ED11150 30.pdf>.