DAFTAR PUSTAKA

Abdullah, M., & Rahmi, L. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pt Mitra Andal Sejati. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, *10*(3), 854–873.

Abdullah sani, R., & Rahman, M. (2022). Monograf komunikasi efektif dan hasil belajar (R. R.Rerung (ed.)). Media Sains Indonesia.

Afandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.

Agustina, S. S., & Sukwika, T. (2021). Analisis kinerja pegawai pada direktorat sumber daya, ditjen dikti kemendikbud. Journal of Applied Management Research, 1(1), 34-44.

Anggita, & Nauri., I. M. &. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*.

Anindya, N. N. I., Ariana, N., & Putra, A. M. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan The Legian Bali Hotel. *Jurnal Kepariwisataan Dan Hospitalitas*, *1*(1), 1–8. https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_penelitian_1_dir/488e25bd65521e1706c50ed955f173da.pdf#page=4

Asaloei Sandra I. Kendi Gobel Dan Ventje Tatimu. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Transmart Bahu Mall Manado. Productivity, Vol. 4 No. 1, E-Issn. 2723-0112

Aswin, Angga Erly dan Rahyuda, Agoes Ganesha. (2019). Pengaruh *Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behaviour* Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. E-Jurnal Manjemen Unud. Vol. 6, No. 15.

Badriyah, Mila. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : CV Pustaka Setia

Bangun, Wilson. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.

Bps.go.id. (2023). *Agustus 2023, Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Provinsi Gorontalo sebesar 3,06 persen*. Bps.Go.Id. https://gorontalo.bps.go.id/pressrelease/2023/11/06/909/agustus-2023--tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--provinsi-gorontalo-sebesar-3-06-persen.html

Coulter, Robbins. (2017). Manajemen Jilid 2 Edisi 13. Erlangga

Danang, Sunyoto. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru.

Dharma, Agus. (2018). Manajemen Prestasi Kerja. Jakarta: CV Rajawali

Dharma, Surya. (2018). “Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya”. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

Fortuna, Y. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pusat pendidikan komputer akuntansi inter nusa dua di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, *18*(3), 366–375.

Hadi, Moch Aminudin, and Cyntia Mahadika. (2019). “Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jolin Permata Buana Kota Batam.” Improving Employee Engagement in Dimension of Job Demand At Pt Pln (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Tengah I 6(2).

Hartatik, I. P. (2018). Mengembangkan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Laksana.

Hasibuan, S.P Melayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Hertanto, E. (2017). Perbedaan Skala Likert lima Skala dengan Modifikasi Skala Likert empat Skala. Jurnal Metodologi Penelitian.

Hillfiger, T., & Tampubolon, L. H. (2021). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Sepatu Sandal di Bogor. *Jurnal Transaksi*, *13*(2), 1–19. www.swa.co.id

Indrasari, M. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*.

Lijan Poltak. (2012). Kinerja Pegawai. Graha Ilmu: Yogyakarta

Mangkunegara, A P (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Mum.id. (2023). *Menggali Dinamika Dunia Kerja di Indonesia: Analisis Tren, Sektor, dan Prospek Pekerjaan*. Mum.Id. https://mum.id/news/menggali-dinamika-dunia-kerja-di-indonesia-analisis-tren-sektor-dan-prospek-pekerjaan

Nalendra, A. R. A. (2021). *Stastitika Seri Dasar Dengan SPSS*.

Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi penelitian kesehatan*. Rineka Cipta.

Nitisemito. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PEMKAB Bondowoso). Jurnal Manajemen Personalia, 183.

Nursalam. (2016). *Metodologi penelitian ilmu keperawatan* (Ed. 4). Salemba

Medika.

Pawirosumarto, S., & Sarjana, P. K. (2017). The E Ff Ect Of Work Environment , Leadership Style , And Organizational Culture Towards Job Satisfaction And Its Implication Towards Employee Performance In Parador Hotels And Resorts , Indonesia, 59(6), 1337–1358. Https://Doi.Org/10.1108/Ijlma-10- 2016-0085

Pazrina, S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Tjut Nyak Dhien. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *2*(3), 112–123.

Pawirosumarto, S., & Sarjana, P. K. (2017). The E Ff Ect Of Work Environment , Leadership Style , And Organizational Culture Towards Job Satisfaction And Its Implication Towards Employee Performance In Parador Hotels And Resorts , Indonesia, 59(6), 1337–1358. Https://Doi.Org/10.1108/Ijlma-10- 2016-0085

Prawironegoro, Darsono dan Utari, dewi. (2016). Manajemen SDM Abad 21 (Sumber Daya Manusia):Kajian tentang Sumber Daya Manusia Secara Filsafat, Ekonomi, Sosial, Antropologi, dan Politik. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Robbins, P. S dan Judge, T. A. (2017). Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat. Jakarta.

Saputro, D. (2022). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DUREN MANDIRI FORTUNA (PLYWOOD)*.

Sopiah & Sangadji. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Stratejik. Yogyakarta: ANDI

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alphabet.

Sule, Erni T & Priansa, Donni J. (2018). Kepemimpinan & Perilaku Organisasi. Bandung: Refika Aditama

Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama). Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Veithzal Rivai Zainal, S. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan . Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.

Wibowo. 2015. Perilaku dalam Organisasi Edisi Kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Widayanti, L. J., & Widiastini, N. M. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Bagian Moulding Kayu PT . Adi Karya Graha Mulya. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *3*(1), 47–55.

Wijaya, H. (2018). *Analisis Data Kualitatif Ilmu Pendidikan Teologi*. Rineka Cipta.

Wirawan, B. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Job Satisfaction Survey (JSS). *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, *1*(2), 145–148.

Yuniarsih, Tjuju. (2017). Kinerja Unggul Sumber Daya Manusia. Bandung: Rizqi Press