DAFTAR PUSTAKA

Aan Supriadi, Vera Anitra (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT. Salim Surya Phone di Samarinda. Borneo Student Research eISSN 2721-5727, Vol 1 No 3.

Adiyani, Rini, Zandra Dwanita Widodo, dan Rissa Marina Widodo. 2022. Strategi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Industri Kreatif Berbasis Cetak Saring Manual sebagai Upaya Peningkatan Daya Saing Industri di Era New Normal, Jurnal Pendidikan Tambusai, Volume 6 Nomor1.

Agustin, E. C., Kusumajanto, D. D., Wahyudi, H. D., & Hidayat, R. (2021). Pengembangan E-Modul Berbantuan Aplikasi Flip Builder pada Mata Pelajaran Marketing (Studi pada Kelas X Bisnis Daring dan Pemasaran SMKN 1 Turen). Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Pendidikan, 1(5), 470–478.

Akbar & Usman. (2009). Metode Penelitian Sosial. Jakarta: Bumi Aksara

Akhmad Subkhi dan Moh. Jauhar, 2013, Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi, Jakarta : Prestasi Pustaka.

Allen, N.J. and Meyer J.P. (2016). The Measurement and Antecendents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization, Journal of Occupational Psychology. Vol.63. No.1. pp. 1-18.

Amna Hatalea, Sugeng Rusmiwari, Akhirul Aminulloh, (2014). Budaya Kerja Pegawai Negeri Sipil, Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Vol. 3 (2) : 6 - 10.

Antonio, M. Syafi'i dkk, (2006),Bank Syariah "Analisis Kekuatan, Kelemahan, Peluang, dan Ancaman". Yogyakarta : Ekonisia

Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung.

Ardianti, R., Linda, TM dan Lestari, W. 2020. Potensi Aktibar pada Variasi Lama Perendaman Benih Capsicum annum L. sebagai Perkecambahan, Pertumbuhan dan Produksi Tanaman. Program Studi Biologi, Universitas Riau, Pekanbaru

Ariastuti, R., Astuti, B.F., & Herawati, V.D. 2015. Berdamai Dengan Sampah. DIAN MAS, Volume 4, Nomor 2, Oktober 2015. halaman 123.

Bagio, Joko. 2019. Pengaruh Kualitas Produk, Kualitas Pelayanan, dan Harga Terhadap Kepuasan dan Loyalitas Konsumen (Studi pada Konsumen Geprek Bensu Rawamangu. Jurnal Akuntansi dan Manajemen. Volume 16 Nomor 1.

Bandura, A. (1977). Self-Efficacy: Toward a Unifying Theory of Behavioral Chance. Psychological Review, Vol 84, Departement of Psycology, Standford University.Calon Guru Matematika. Bandung: Universitas Terbuka (Diambil 1 November 2017).

Bass, Bernard M. 1990. From Transactional to Transformational Leadership: Learning to Share the Vision. Organizational Dynamic, Elsevier Vol 3 No 1.

Blau, P. M. (1964). Justice in Social Exchange. Sociological Inquiry, 34(2), 193– 206.

Chandler, Ralph C., dan Plano, Jack C. (1988). The Public Administration

Chongo, Samri, Kamisah Osman, and Nazrul Anuar Nayan. "Level of Computational ThinkingLevel of Computational Thinking Skills among Secondary Science Student:

Variation across Gender and Mathematics Achievement." Science Education International 31, no. 2 (2020): 159–163.

Cummings, T. G., & Worley. (2015). Organization Development & Change (10th ed.). Stamford: Cengage Learning

Dictionary. John Wiley & Sons,.

Dessler. Gary. (2015). Human Resources Management (Manajemen Sumber Daya Manusia), Edisi Empat Belas Bahasa Indonesia. Jakarta: Indeks.

Eddleston, K. A., Sieger, P., & Bernhard, F. (2019). From suffering firm to suffering family? How perceived firm performance relates to managers' work-to-family conflict. Journal of Business Research, 104(July), 307–321.

Edy Sutrisno, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.

Foster, Thomas. (2007). Managing Quality Integrating The Supply Chain. Upper Saddle River, New Jersey : Pearson International Edition.

Harbani, Pasolong. 2008. Kepemimpinan Birokrasi, Bandung : CV.Alfabeta.

Haryanto, A. T., & Dewi, S. N. (2020). Peran Kepemimpinan Efektif dan Kedisiplinan Terhadap Komitmen Organisasi dan Motivasi Maslow Pada Kinerja Tugas Guru di Sekolah Dasar. Jurnal Basicedu, 4(4), 801–812.

Herman, Sofyandi. (2008). Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Hofstede Insights. (2021, 4 1). Country Comparison. Retrieved from Hofstede Insight, Consulting, Training, Certification, Tooling:

Indradi, Sjamsiar Sjamsuddin. 2006. Dasar-Dasar Dan Teori Administrasi

Keban, Yeremias T. 2008. Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik : Konsep, Teori, Dan Isu. Gava Media, Yogyakarta.

Kencana, Syafiie Inu. 2006. Ilmu Administrasi Publik. Jakarta, Rineka Cipta.

Locke, E.A dan Schweiger, D.M. 1979. Participative in decision making: one more look, Research in Organizational Behavior, JAI Press, Greenwich, CT.

Luthans, F., & Peterson, S. J. (2002). Employee engagement and manager selfefficacy: implications for managerial effectiveness and development. Journal of Management Development, 21(5), 376–387.

Macey, W.H & Schneider, B. (2008). The Meaning Of Employee Engagement. Industrial and Organizational Psychology, 1.

Miles,M.B, Huberman,A.M, dan Saldana, J. (2014). Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook, Edition 3. Terjemahan Tjetjep Rohindi Rohidi, UI-Press. Sage Publications

Moleong, L.J. (2011). Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Mondy, R. W. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia (Jilid I. Edisi Kesepuluh ed.). Jakarta: Erlangga.

Nawawi, Hadari. (2015). "Manajemen Sumber Daya Manusia : Untuk Bisnis Yang Kompetitif". Gajah Mada University Press, Yogyakarta.

Nawawi, Hadari. (2012). Metode Penelitian Bidang Sosial. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

Near, J. P. & Miceli, M. P., 1995. Effective whistle-blowing. Academy of Management. The Academy of Management Review, 20(3), pp. 679-708.

Nugroho, Hadi. 2020. Pengertian Motif Batik dan Filosofinya. https://bbkb.kemenperin.go.id, diakses 20 Oktober 2020, 21.30

Novitasari, A. et al. (2020) “Pencegahan dan Pengendalian BBLR Di Indonesia: Systematic Review,” Cochrane Database of Systematic Reviews, 2(3), pp. 175–182.

Nurhadijah. (2017). “Studi Tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah kejuruan Negeri 1 Penajam Paser Utara”. eJournal llmu Administrasi Negara. Vol.5 No.1.

N. Riawan, Cuan dari Investasi Saham dan Reksa Dana. Jakarta: aPOPmeida, 2021.

Pace R. Wayne dan Faules Don F, 2010, Komunikasi Organisasi : Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan, PT Remaja Rosdakarya, Bandung

PER/15/M.PAN/7/2008 tentang Pedoman Umum Reformasi Birokrasi. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2002 tentang Perubahan atas peraturan Pemerintah Nomor 98 Tahun 2000 tentang Pengadaan Pegawai Negeri Sipil.

Peterson, E. and Plowman, G.E. 1953. Business Organization and Management, Irwin, IL.

Pratama, C. P., & Wulandari, D. (2020). RANCANG BANGUN APLIKASI TRAINER HUKUM HOOKE DENGAN MENGGUNAKAN Sensor Ultrasonic. Jurnal Rekayasa Mesin, 06(01), 83–89.

Publik, Malang; Agritek Yayasan Pembangunan Nasional.

Rahayu, M., & Sari, B. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Nilai Perusahaan. IKRAITHHUMANIORA, 2(2), 69–76.

Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge (2021), Organizational Behavior, Edisi 18, Global Edition, Pearson Education.

Robbins, P. Stephen. (2006). Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.

Sari. D. P., Nugrogo. H., Iskandar. A. (2021). Gambaran Tingkat Kecemasan Mahasiswa Fakultas Kedokteran Universitas Mulawarman Sebelum Menghadapi OSCE. Jurnal Sains, 3(4), 482-488.

Sastradipoera, K. (2016). Pengembangan Program Pelatihan Berbasis Kompetensi: Implementasi Model Addie. Jakarta: Prenada Media Group.

Schein, Edgar H, 2004, Organizational Culture and Leadership, Third Edition, Jossey –Bass Publishers, San Francisco.

Setiawan, et al. 2021. “Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi Dan Usaha Mikro Kecil Menengah Terhadap Pendapatan Asli Daerah Di Kota Langsa”. Jurnal Samudra Ekonomika. Universitas Samudra.

Samsudin, S.H. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketiga. CV. Pustaka Setia. Bandung.

Sofyan, Abdul Jabbar, Sunarti. (2019). Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kedisiplinan Pegawai di Kantor Desa Bina Baru Kecamatan Kulo Kabupaten Sidenreng Rappang. Jurnal Moderat, 5(1)

Simanjuntak, P.J. (2015). Manajemen Evaluasi Kinerja. Edisi Ketiga. Cetakan Keempat. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Jakarta.

Sirait, J. T. (2016). Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. Jakarta; Grasindo.

Sofyandi, Herman. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, PT. Graha Ilmu, Yogyakarta.

Syamsul Marlin Syam1 Rahmiati2 Dea Larissa. (2023). Budaya Kerja Aparatur Sipil Negara.

Thomas, K.W. dan Kilmann. 1974. Thomas Kilmann conflict mode instrument. Mountain View, CA: Xicom and CPP

Tritch, T. (2003). Engagement Drives Result At New Century. Gallup Management Journal, September 11.

Tuckman, B. W. (1965). Developmental sequence in small groups. Psychological Bulletin, 63(6), 384.

Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang “Pokok-pokok Kepegawaian”

Undang-undang Republik Indonesia, No. 8 Th 1974, Pasal 1 “ Pokok-pokok Kepegawaian Pegawai Negeri “