ABSTRAK

AUDIA PARAMATA. Hubungan Biaya Insentif Kader Dengan Peran Kader Posayandu Pada Pelayanan Kesehatan Ibu dan Anak Di Wilayah Kerja Puskesmas Telaga Biru. Dibimbing oleh DR. ZURIATI MUHAMAD sebagai ketua dan FIDYAWATI APRIANTI A. HIOLA sebagai anggota.

Latar Belakang : Kader merupakan pendamping mayarakat yang membantu tugas tenaga kesehatan dalam menjalankan tugasnya sehingga pemberian Insentif yang sesuai pada kader dapat meningkatkan peran kader posyandu dalam pelayanan kesehatan ibu dan anak. **Tujuan:** penelitian ini untuk menganalisa hubungan antara biaya insentif kader dengan peran kader posyandu pada pelayanan Kesehatan ibu dan anak di wilayah puskesmas telaga biru. **Metode :**Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, dengan pendekatan *cross sectional*. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah 30 sampel dengan teknik pengambilan sampel *Purposive sampling.* Analisa data pada penelitian ini memakai uji Chi – Square. **Hasil penelitian :** didapatkan hubungan yang signifikan antara biaya insentif kader dengan peran kader posyandu pada pelayanan kesehatan ibu dan anak. Hal ini ditunjukkan dengan nilai *P-Value* 0.004 lebih kecil dari α yaitu 0.05. **Saran** : Pemerintah Desa lebih memperhatikan kesejahteraan dari kader agar meningkatkan peran dan kinerja kader. Perlunya juga peningkatan pengetahuan kader melalui pelatihan-pelatihan.

Kata Kunci : Insentif , Kader, Peran, Posyandu

ABSTRACT

AUDIA PARAMATA. *The Relationship between Cadre Incentive Costs and the Role of Posyandu Cadres in Maternal and child Health Services in the Work Area Of Telaga Biru Public Health Center. Supervised by* Dr. Zuriati Muhamad*, as chairman and* Fidyawati Aprianti A. Hiola *as member.*

***Background** : Cadres are community companions who asisst the health workforce in carrying out their duties so that the provision of appropriate incentives for cadres can increase the role of Posyandu cadres in maternal and child health service. **Objective:** This Study aimed to analyze the relationship between cadres incentive in the Telaga Biru public health center area. **Method:** This type of research used a quantitative reaserch approach with a cross-sectional design. It used a purposive sampling technique and 30 samples. Data analysis used the Chi-Square test. **Results:** The study found a significant relationship between cadre incentive costs and the role of Posyandu cadres in maternal and child health services. This was indicated by a P-value of 0.004, which was smaller than α, which was 0.05. **Suggestions :** The government should pay more attention to the welfare of the cadres to increase their role and performance. It is also necessary to increase cadre knowledge through training.*

Keywords: Cadres, Incentive, Role, Posyandu