ABSTRACT

FEVI PONGOLIU. Supervision Implementation at the Public Works and Spatial Planning Office of Bone Bolango Regency. Supervised by UMAR SAKO BADERAN as supervisor 1 and WIDYA KURNIATI MOHI as supervisor 2.

The objective of research was to determine the supervisions implementation at Public Works and Spatial Planning office of Bone Bolango Regency. The method used qualitative approach with descriptive research. The result obtained that the supervision implementation of the public works and spatial planning office of Bone Bolango regency, generally not going well. This is seen in 3 supervision indicators, only one indicator has worked well. In the indicator of Establishing implementation standards, it was found that supervision was only carried out at the end of the implementation of work, then on the indicator Conducting an Assessment (evaluate), it was found that there was still a transfer of responsibility by PNS to Honorary staff. Meanwhile, indicators that have been running well are indicators of Taking corrective action, where it is found that if there is a deviation from work, repairs will be made or impose sanctions for existing deviations.

Keywords: Implementation, Supervision

ABSTRAK

FEVI PONGOLIU. Pelaksanaan Pengawasan di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Bone Bolango. Dibawah bimibingan UMAR SAKO BADERAN sebagai pembimbing 1 dan WIDYA KURNIATI MOHI sebagai pembimbing 2.

Penelitian bertujuan untuk mengetahui Pelaksanaan Pengawasan di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Bone Bolango. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan penelitian kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Hasil penelitian didapatkan bahwa Pelaksanaan Pengawasan di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Bone Bolango secara umum belum berjalan dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari 3 indikator pengawasan, hanya ada satu indikator yang telah dijalankan dengan baik. Pada indikator Menetapkan standar pelaksanaan, ditemukan bahwa pengawasan hanya dilakukan pada akhir pelaksanaan pekerjaan, selanjutnya pada indikator Mengadakan Penilaian (*evaluate*), didapatkan bahwa masih adanya pengalihan tanggungjawab oleh PNS ke tenaga Honorer. Sedangkan untuk indikator yang telah berjalan dengan baik adalah indikator Mengadakan tindakan perbaikan (*correction action*), dimana ditemukan bahwa jika terjadi penyimpangan atas pekerjaan akan dilakukan perbaikan ataupun pemberian sanksi atas pernyimpangan yang ada.

Kata kunci: Pelaksanaan, Pengawasan