ABSTRACT

MAHYUDIN LAIYA. The Effect of Compensation on Employee Work Motivation at the Gorontalo Province Search and Rescue Office. Under the supervision of UMAR SAKO BADERAN as chairman and YUWIN ALI as a member.

This research aims to determine and analyze the effect of compensation on the work motivation of employees at the Gorontalo Province Search and Rescue Office. This research is included in the type of explanatory research with a quantitative research approach. The results of the study are based on the research findings that: 1) there is an effect of compensation on work motivation in the Gorontalo Province Search and Rescue Office. This is the reason that if compensation is given in accordance with the rules (salary) and in addition to allowances for education, family and facilities in carrying out work, it will greatly affect employee motivation in carrying out their work, and 2) Compensation has a positive influence and / or relationship on work motivation. This means, the better the compensation provided by the office leadership in accordance with the regulations, then this can positively increase employee motivation.

Keywords: Compensation; Work motivation

ABSTRAK

MAHYUDIN LAIYA. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Pencarian Pertolongan Provinsi Gorontalo. Dibawah bimbingan UMAR SAKO BADERAN sebagai ketua dan YUWIN ALI sebagai anggota.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja pegawai di Kantor Pencarian Pertolongan Provinsi Gorontalo. Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian penjelasan (*explanatory research*) dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Hasil penelitian berdasarkan temuan penelitian didapatkan bahwa: 1) Terdapat pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja di Kantor Pencarian Pertolongan Provinsi Gorontalo, hal ini dibuktikan melalui uji statistik didapatkan nilai siginifikasi sebesar 0.000 lebih kecil dari α 0.05. Hal ini dapat menjelaskan bahwa bila kompensasi diberikan sesuai dengan aturannya (gaji) serta dengan tambahan berupa tunjangan baik pendidikan, keluarga hingga pada pemberian fasilitas dalam melaksanakan pekerjaan maka akan sangat mempengaruhi motivasi pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya, dan 2) Kompensasi mempunyai pengaruh dan atau hubungan positif terhadap motivasi kerja. Hal ini berarti, makin baik kompensasi diiberikan oleh pimpinan kantor sesuai dengan regulasinya, maka hal ini secara positif dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai.

Kata Kunci: Kompensasi; Motivasi Kerja