DAFTAR PUSTAKA

Akdon, Sahlan Hadi. 2005. Aplikasi Statistika Metode Penelitian Untuk Administrasi dan Menajemen, Bandung: Dewa Ruci.

Ambar T Sulistiyani & Rosidah. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Andi Kamrida (Jurnal, 2016). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP) Provinsi Sulawesi Selatan

Arikunto. 2005. Manajemen Penelitian. Rineka Cipta, Jakarta

Atmodiwiro, Soebagio. (1993). Manajemen Training. Jakarta: Balai Pustaka.

Fatoni, Abdurrahman. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rineka Cipta.

Edi Saputra Pakpahan (Jurnal, 2017). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang)

Gujarati. Damodar. 2003. Ekonometri Dasar. Terjemahan: Sumarno Zain. Jakarta:Erlangga.

Handoko, Hani T. 2003. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia, Edisi kedua BPFE, Yokyakarta.

Hasibuan Malayu S. P. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta

Heidjrachman Ranupandowo dan Suad Husnan. (1997). Manajemen Personalia. Yogyakarta: BPFE.

Larius, Kosay.2013. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Kecamatan Cipayung Kota Depok Provinsi Jawa Barat. Skirpsi (online)

Malhotra, Naresh K. 2006. Riset Pemasaran, Pendekatan Terapan. Edisi Keempat. Jilid 2. PT Indeks. Jakarta.

Mahmudi. (2005). Manajemen Kinerja Sektor Publik, Edisi 1. Yogyakarta: UUP AMP YKPN

Mangkunegara, A. A Anwar Prabu. 2010. Evaluasi kinerja SDM. Bandung. Refika Aditama.

Moh. Pabundu Tika. (2010). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Mohamad Mahsun. (2006). Pengukuran Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

Moekijat. (1991). Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Mandar Maju

Musanef. 2006. Manajemen Kepegawaian di Indonesia. Gunung Agung. Jakarta.

Nasution, M. N. (2005). Manajemen Mutu Terpadu: Total Quality Management,. Edisi Kedua, Ghalia Indonesia, Bogor

Notoatmodjo, Soekidjo. (2003) Pendidikan dan Perilaku Kesehatan. Jakarta: Rineka Cipta.

Riduwan, Malik. 2002. Teori motivasi dan Aplikasi. Cetakan Kedua. Jakarta. Rineka Cipta.

Riza Rezita (Jurnal, 2015). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta

Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2003). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Sayuti Moh Yakub. (1993). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Gaya Media Pratama.

Sjafri Mangkuprawira. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Jakarta: Ghalia Indonesia

Suradji. (2003). Manajemen Kepegawaian Negara: Bahan Ajar Diklat Prajabatan Golongan III Lembaga Administrasi Negara.

Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung. Alfabet.

Tika, Moh Pabundu. 2012. Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Widjaja, A.W. 2006, Administrasi Kepegawaian, Jakarta, Rajawali

Wursanto. (1989). Manajemen Kepegawaian 1. Yogyakarta: Kanisius

Peraturan dan Perundang-Undangan:

Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Pestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil

Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974

Undang-Undang Nomor 43 tahun 1999 tentang pokok- pokok kepegawaian