HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN UD. SEHAT INDAH GORONTALO

SKRIPSI

NOVITA SARI MANSYUR
C03421039

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GORONTALO
2025

Abstract

This study examined the relationship between organizational culture and employee engagement at UD. Sehat Indah Gorontalo. The research employed a quantitative approach with a correlational method, where data were collected through a survey using a closed questionnaire that had been tested for validity and reliability. The population for this study consisted of all 60 employees of UD. Sehat Indah Gorontalo, and the entire population was used as the sample (total sampling). Data analysis used normality, linearity, and Pearson Product-Moment correlation tests with SPSS version 20. The results indicated a positive and significant relationship between organizational culture and employee engagement, with a correlation coefficient (r) of 0.419 and a significance value of p = 0.000 (p < 0.05). This finding suggested that employee engagement also increased as the quality of organizational culture implemented in the company improved. From the categorization results, eight employees, representing 13.1%, were in the medium category for organizational culture, indicating that employees felt somewhat disconnected from the organizational culture at UD. Sehat Indah Gorontalo. Thus, the initial percentage of 100% decreased to 86.9%.

Keywords: *Organisational Culture; Employee Engagement; Employees; UD. Sehat Indah Gorontalo*

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara budaya organisasi dengan employee engagement pada karyawan UD. Sehat Indah Gorontalo. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode korelasional, di mana data dikumpulkan melalui survey menggunakan kuesioner tertutup yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UD. Sehat Indah Gorontalo sebanyak 60 orang, dan seluruh populasi dijadikan sampel penelitian (total sampling). Analisis data dilakukan dengan uji normalitas, linearitas, dankorelasi Pearson Product Moment menggunakanaplikasi SPSS versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara budaya organisasi dan employee engagement, dengan koefisien korelasi (r) sebesar 0,419 dan nilai signifikan sip=0,000 (p < 0,05). Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik budaya organisasi yang diterapkan di perusahaan, maka tingkat keterlibatan (engagement) karyawan juga semakin tinggi. Dari hasil kategorisasi, terdapat 8 karyawan dengan presentase 13,1% berada pada kategorisasi sedang untuk budaya organisasi. Yang dapat diartikan bahwa,karyawan merasa belum terikat dengan budaya organisasi pada UD. Sehat indah gorontalo. Sehingga yang presentase awalnya 100% menjadi 86,9%.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Employee Engagement, Karyawan, UD. Sehat Indah Gorontalo