HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN UD. SEHAT INDAH GORONTALO

SKRIPSI

NOVITA SARI MANSYUR
C03421039

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GORONTALO
2025

DAFTAR PUSTAKA

Abrianto, H., & Srimulyani, V. A. (2021). Peningkatan Employee Engagement melalui Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Kredibel. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, *09*(July), 38–48.

Akbar, R. A., Psikologi, J., & Santi Budiani, M. (n.d.). *Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Employee Engagement pada Karyawan Laksmi Muslimah*.

Amanda Savitri, C., Luh Putu Nia Anggraeni, N., & Firman Santosa, D. (2023). Analisis Faktor Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, *14*(2), 110–124. https://doi.org/10.29244/jmo.v14i2.44680

Anggraini, F. D. P., Aprianti, Setyawati, V. A. V., & Hartanto, A. A. (2022). Jurnal Basicedu. *Jurnal Basicedu*, *6*(4), 6491–6504.

Anita, Priharti, R. D. V., & Herlina, T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja. *Ekonomika*, *15*(1), 2013–2015.

Asiva Noor Rachmayani. (2015). *No* Analisa struktur kovarians indikator terkait kesehatan pada lansia yang tinggal dirumah, dengan fokus pada kesehatan subjektif judul 6.

Atriani, D., Ratnasari, S. L., Pintor, S., & Patiro, S. (2024). *Teknologi, Kepemimpinan dan Spiritualitas Terhadap Employee engagement Aparatur sipil negara (asn)di puskesmas se-kota tanjung pinang the influence of physical work environment , organizational culture , technology , leadership , and spirituality on employee engagement of state civil apparatus (asn) at community health centers at tanjung pinang city.*

Azzaki, J. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada BRI Syariah Kantor Pusat. *Repository.Uinjkt.Ac.Id*.

Ahmad Fauzi., Camat, K., & Kota, T. (2024). *Skripsi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di kantor camat tallo kota makassar*.

Berlianti, D. F., Abid, A. Al, & Ruby, A. C. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif Pendekatan Ilmiah untuk Analisis Data. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, *7*(3), 1861–1864.

Christian Y Rumissing, Althon K. Pongtuluran, & Adriana Madya Marampa. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagemen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Toraja Utara. *Journal of Business, Finance, and Economics (JBFE)*, *5*(1), 31–44. https://doi.org/10.32585/jbfe.v5i1.4985

Duri, C. (2024). *1 , 2* , 3*. *5*(2), 403–417.

Dwitiantiny, S., & Wijono, S. (2022). Budaya Organisasi Dengan Employee Engagement Pada Karyawan Credit Union (Cu) Pancur Solidaritas Kabupaten Ketapang, Kalimantan Barat. *Jurnal Ilmiah Psyche*, *16*(01), 13–24. https://doi.org/10.33557/jpsyche.v16i01.1748

Ekonomi, F., Semarang, U., Amelia, I., & Handayani, P. (2023). *pengaruh budaya organisasi ,kompetisi dan kompensasi terhadap employee engagement bagian packing (Studi Kasus Pada PT . Woya Paper Jaya Abadi)*.

Fitriani, I. D., & Sadarman, B. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi Umum Pada Pt Pln (Persero) Area Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, *2*(1), 155–172. https://doi.org/10.31955/mea.vol2.iss1.pp155-172

Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hesti, A. N., & Rahmawati, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Selleri Indonesia. *Jurnal Pijar Studi Manajemen Dan Bisnis*, *1*(2), 104–109.

Hidayat, R., & Efendi, S. (2024). Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Satuan Kerja Sekretariat Utama Badan Pengawas Obat Dan Makanan (BPOM) RI. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, *5*(2), 9506–9521.

https://employers.glints.com/id-id/blog/5-faktor-yang-mempengaruhi-employee-engagement-ini-kata-goto-bibit/

Hernawati , M. S. (2019). No Analisis struktur kovarians indikator terkait kesehatan pada lansia yang tinggal di rumah, dengan fokus pada status kesehatan subjektif Title. *Sustainability (Switzerland)*, *11*(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciur

beco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_sistem_pembentungan_terpusat_strategi_melestari

Jasmine, K. (2014). 済無No Title No Title No Title. *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu*.

Kurnia, S., & Kartika, L. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada Bank Mandiri Region V Jakarta 3. *Kolegial: Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *Vol.5*(No.2), 121–141.

Maria Yustanti Deta, Antonius Philippus Kurniawan, & Margaretha Yulianti.

(2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Up3 Flores Bagian Timur Maumere Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA*, *10*(3), 11–24. https://doi.org/10.59603/projemen.v10i3.73

Marliani, L. (2019). Peranan Budaya Organisasi Dalam Mewujudkan Kinerja suatu Oerganisasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, *53*(9), 1689–1699.

Nuha, A. U., & Satiningsih. (2023). Hubungan antara budaya organisasi dengan employee engagement di badan kepegawaian daerah Jawa Timur. *Charakter: Jurnal Penelitian Psikologi*, *10*(02), 491–505.

Nurdinah, S., & Kurniawan, I. S. (2019). pengaruh budaya organisasi, reformasi birokrasi, remunerasi dan *employee engagement* Tterhadap kinerja pegawai (Studi Kasus Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Gunungkidul). *Upajiwa Dewantara*, *3*(1), 10–20. https://doi.org/10.26460/mmud.v3i1.3838

Nurjanah, R., Rofaida, R., & Suryana, S. (2017). Kepribadian Karyawan Dan Budaya Organisasi: Faktor Determinan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Manajemen*, *20*(2), 310. https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.50

Octaviani, S., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Serta Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas Telkom. *Valuta*, *2*(2), 156–170.

Prahara, S. A. (2020). Budaya Organisasi dengan Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, *10*(2), 232. https://doi.org/10.24036/rapun.v10i2.106977

Pratamawati, M. H. S., Hidayat, T., Ibrahim, M., & Hartatik, S. (2021). Hubungan Minat Belajar dengan Prestasi Belajar Matematika Siswa di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, *5*(5), 3270–3278. https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i5.1331

Puspita, E., Sembiring, J., Ed, M. M., Madu, G. N., Asawo, S. P., & Gabriel, J. m. o. (2016). The influence of organizational culture towards employee engagement in kantor wilayah PT perusahaan listrik negara (persero) Kalimantan Barat. *International Journal of Arts and Humanities*, *3*(3), 3072–3079.

Puspitasari, R. D., & Budiana, M. S. (2022). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Work Engagement Pada Karyawan Pt. Mitra Megah Bangunan Abadi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi Perusahaan*, *9*(6), 1–10.

Putriamadhana, A. M., & Mulyana, O. P. (2023). Hubungan Budaya Organisasi dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, *10*(02), 116–130.

Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prososial. *fokus (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, *4*(4), 279. https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7413

Sipayung, M. S. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Employee Engagement Dan Intention To Quit Karyawan. *Journal of Mandalika Literature*, *5*(3), 201–209.

Sugiyono. (2019). Metode penelitian Kuantitatif

Soeharso, S. Y., & Nurika, R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement dengan Work Ethic (Hard Work) sebagai Variabel Moderator: Studi Kasus pada Karyawan Generasi Milenial di PT X. *Mind Set*, *11*(1), 46–54.

Subkhi Mahmasani. (2020). *View metadata, citation and similar papers at core.ac.uk*. 274–282.

Santoso, S. (2017). Menguasai statistik di era revolusi data. jakarta:Elex Media Komputindo.

Soeharso, S. Y., & Nurika, R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement dengan Work Ethic (Hard Work) sebagai Variabel Moderator: Studi Kasus pada Karyawan Generasi Milenial di PT X. *Mind Set*, *11*(1), 46–54.

Taqiyuddin, A., Lailatus Sa'adah, & Nanik Lailatul Mukarromah. (2022). Akhmad Taqiyuddin pengaruh *employee engagement* dan budaya organisasi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, *3*(6), 6565–6572.

Wahyuddin, H. (2022). Budaya Organisasi Hendra Wahyudin. *Multiverse: Open Multidisciplinary Journal*, 51–56.

Wahyutomo, D., & Zikri, I. F. M. (2024). Budaya Organisasi Sebagai Faktor yang Berpengaruh dalam Menentukan Kinerja Karyawan dan Kualitas Layanan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Minfo Polgan*, *13*(1), 520–532. https://doi.org/10.33395/jmp.v13i1.13708

Zamzamy, A. S., Kresna Setiadi, I., & Nawir, J. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Guru Secondary Jakarta Islamic School. *Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Guru Secondary Jakarta Islamic School*, *2*, 205–220.