ABSTRACT

YANTI KARIM MOHA. The implementation of The Discipline of Civil servants in SMK Negeri 1 Batudaa, Gorontalo Regency. Supervised by Dr. SRIHANDAYANI SUPRAPTO as the chairman and WIDYA KURNIATY MOHI as member.

This research aims to determine and analyze how is the implementation of the discipline of civil servants in SMK Negeri 1 Batudaa, Gorontalo Regency. This research is a kind of descriptive research with a qualitative approach. In accordance with Edward II theory namely, communication, resources, disposition, bureaucratic sturucture (SOP). Based on the results of research and discussion that have been presented previously, it shows that the implementation of the Discipline of Civil servants in SMK Negeri 1 Batudaa Kabupaten Gorontalo, has not been optimized. Both the indicators of communication, and resources are going well. But on indicators of disposition and bureaucratic structure (SOP) has not gone well, there is still a need for leadership assertiveness of employees relate to the cosequences that will be given.

Keywords : Implementation, Discipline, Civil Servants

ABSTRAK

YANTI KARIM MOHA. Pelaksanaan Disiplin Pegawai Negeri di SMK Negeri 1 Batudaa Kabupaten Gorontalo. Dibawah bimbingan Dr. SRIHANDAYANI SUPRAPTO sebagai Pembimbing I dan WIDYA KURNIATI MOHI sebagai Pembimbing 2.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa bagaimana Pelaksanaan Disiplin Pegawai Negeri di SMK Negeri 1 Batudaa. Penelitian ini termasuk jenis penelitian deksriptif dengan pendekatan kualitatif. Sesuai dengan teori Edward II yakni, komunikasi, resources, disposisi, struktur birokrasi (SOP). Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan sebelumnya yang menunjukkan bahwa Pelaksanaan Disiplin Pegawai Negeri di SMK Negeri 1 Batudaa Kabupaten Gorontalo belum optimal pelaksanaanya. Dilihat dari aspek-aspek pada indikator *Komunikasi* dan *Resources* sudah berjalan dengan baik. Namun pada indikator *Disposisi dan Struktur Birokrasi (SOP)* belum berjalan dengan baik, masih Perlu adanya ketegasan pimpinan terhadap pegawai terkait konsekuensi yang akan diberikan

Kata kunci: Pelaksanaan, Disiplin, Pegawai Negeri Sipil