DAFTAR PUSTAKA

Adelia oktavia, h. (2025). *Kepuasan pengguna terhadap informasi lowongan*. 20–24.

Akkasi, a. (2024). Job description parsing with explainable transformer based ensemble models to extract the technical and non-technical skills. *Natural language processing journal*, *9*(august), 100102. Https://doi.org/10.1016/j.nlp.2024.100102

Arisandi, d., sutrisno, t., studi, p., informatika, t., informasi, f. T., & tarumanagara, u. (2024). *Evaluasi penilaian kinerja karyawan dengan metode naïve bayes*. *1*, 110–118.

Aubaid, a. M., mishra, a., & mishra, a. (2024). Machine learning and rule-based embedding techniques for classifying text documents. *International journal of system assurance engineering and management*, *15*(12), 5637–5652. Https://doi.org/10.1007/s13198-024-02555-w

Destyawan, b. G., & handoyo, s. S. (2023). *Tinjauan kesesuaian implementasi kurikulum terhadap standar kompetensi kerja nasional indonesia (skkni) pendahuluan pendidikan terkait dengan konsep pembangunan masyarakat bersifat dinamis dalam pembangunan manusia yang pada peran penyampaian pengetahua*. *1*.

Fadhil, m., hasril, a., & budi, l. (2025). *Implementasi algoritma k-nearest neighbors untuk klasifikasi data ulasan pengguna aplikasi sulselbar mobile pada google play store*. *2*(3), 358–366.

Geraldy, h. (2023). *Identifikasi keterampilan digital dalam iklan lowongan kerja menggunakan klasifikasi teks dan named entity recognition studi kasus pada portal jobstreet*. 1083–1092. Https://doi.org/10.32884/ideas.v9i4.1510

Geraldy, h., farentina, r. A., & dirk, f. A. (2025). *Identifikasi keterampilan digital dalam iklan lowongan kerja menggunakan klasifikasi teks dan named entity recognition studi kasus pada portal jobstreet*. *2020*, 247–256.

Huda, n. (2025). *Jurnal pengabdian masyarakat sains dan teknologi volume. 3, no. 4, tahun 2024*. *4*.

Husna. (2022). *Pengaruh knowledge , skill , dan attitude terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas perhubungan kabupaten enrekang*.

Isnandar. (2024). *Identifikasi dimensi skill lulusan pendidikan vokasi dengan kebutuhan keterampilan kerja di industri*. *4*(2), 335–345.

Kementerian ketenagakerjaan republik indonesia. (2016). *Keputusan menteri ketenagakerjaan republik indonesia nomor 282 tahun 2016 tentang standar kompetensi kerja nasional indonesia bidang teknologi informasi dan komunikasi*. Https://skkni.kemnaker.go.id/dokumen

Kementerian komunikasi dan informatika ri. (2017). Peta okupasi nasional bidang teknologi informasi dan komunikasi (tik). *Kementerian komunikasi dan informatika ri*.

Majid, m. R., septama, h. D., & pratama, m. (2025). *Analysis of skill requirements in the information technology job market on jobstreet indonesia using machine learning algorithms*. *10*(1), 21–34.

Malik, m., & malang, i. (2025). *Analisis kesesuaian lowongan pekerjaan dan kemampuan pencari kerja dengan menggunakan metode cosine similarity*. *24*(3), 617–631.

Maulidiyah, s. J., & syahyadi, a. I. (2025). *Analysis of e-commerce product with web scraping technique*. *3*(1), 37–46.

Ratuela1, y. R. G. (2022). *Y . R . G . Ratuela ., o . S . Nelwan ., g . G . Lumintang . Kerja pada mahasiswa akhir jurusan manajemen feb unsrat manado the influence of hard skills , soft skills and self-efficacy on work readiness in final students majoring in management feb unsrat* . *10*(1), 172–183.

Ridwansyah, t. (2022). *Implementasi text mining terhadap analisis sentimen masyarakat dunia di twitter terhadap kota medan menggunakan k-fold cross validation dan naïve bayes classifier*. *2*(5), 178–185.

Roni andarsyah1, a. Y. (2024). *Jurnal teknik informatika, vol. 16, no. 2, april 2024*. *16*(2), 1–7.

Vidyasari, r., & listiawati, r. (2022). *Analisis kebutuhan hard skill komputer untuk program studi sarjana terapan keuangan dan perbankan pnj*. *8*(1), 288–299.

Waskito, m. R., rahajoe, a. D., nurlaili, a. L., & timur, j. (2024). *Collaborative filtering menggunakan algoritma cosine similarity dan jaccard similarity pada sistem e-commerce*. *12*(3), 4307–4316.

Wibowo, a. G., vadmara, d. A., & rangga, d. (2026). *Pengaruh penggunaan platform digital linkedin dan jobstreet terhadap efektivitas pencarian kerja bagi fresh graduate perguruan tinggi kota surakarta*. 125–134.