ABSTRAK

Rumah sakit merupakan salah satu sarana pelayanan kesehatan yang diharapkan dapat menyediakan pelayanan terbaik bagi perseorangan maupun masyarakat sesuai dengan visi dan misi yang ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh clinical leadership kepala ruangan terhadap kepuasan perawat di RSUD Toto Kabila. Penelitian ini menggunakan pendekatan korelasional dengan desain cross-sectional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat pelaksana di ruangan Interna RSUD Toto Kabila dengan teknik pengambilan sampel non-probability sampling metode total sampling, sehingga jumlah sampel berjumlah 36 orang. Analisis data menggunakan uji statistik chi-square. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebanyak 30 responden (84,2%) berada dalam kategori baik pada clinical leadership dan 6 responden (15,8%) dalam kategori cukup. Kepuasan perawat diukur berdasarkan lima dimensi, yaitu penghargaan dan dukungan, komunikasi atasan, pembagian tugas, lingkungan kerja, dan kesempatan pengembangan diri. Hasil penilaian kepuasan menunjukkan sebanyak 31 responden (86,8%) termasuk dalam kategori puas dan 5 responden (13,2%) dalam kategori kurang puas. Hasil analisis uji chi-square menunjukkan nilai p=0,000 < (0,05). Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh clinical leadership kepala ruangan terhadap kepuasan perawat di Ruangan Interna RSUD Toto Kabila. Diharapkan penelitian ini dapat menjadi dasar bagi rumah sakit untuk merancang kebijakan atau program yang fokus pada pengembangan kepemimpinan klinis bagi kepala ruangan.

Kata Kunci : *Clinical leadership,* Kepala Ruangan, Kepuasan, Perawat.