ABSTRAK

Pemilihan pegawai terbaik merupakan salah satu bentuk evaluasi kinerja yang bertujuan untuk meningkatkan motivasi dan produktivitas pegawai. Pada BPS Provinsi Gorontalo, proses pemilihan pegawai terbaik masih melibatkan pertimbangan subjektif sehingga diperlukan metode yang mampu mendukung pengambilan keputusan secara objektif. Penelitian ini bertujuan menerapkan algoritma Naïve Bayes untuk mengklasifikasikan pegawai terbaik berdasarkan data penilaian kinerja yang meliputi indikator BerAKHLAK, kedisiplinan, dan Capaian Kinerja Pegawai (CKP). Data yang digunakan berasal dari penilaian 54 pegawai BPS Provinsi Gorontalo periode Triwulan I Tahun 2023 sampai Triwulan IV Tahun 2024. Proses penelitian meliputi persiapan data, transformasi data, pembagian data latih dan data uji, pembangunan model Naïve Bayes, serta evaluasi menggunakan *confusion matrix* dengan metrik *accuracy*, *precision*, *recall*, dan F1*score*. Hasil pengujian menunjukkan bahwa metode *Naïve Bayes* mampu mengklasifikasikan pegawai terbaik dengan baik dan dapat digunakan sebagai pendukung keputusan dalam proses evaluasi kinerja pegawai. Penerapan metode ini diharapkan dapat meningkatkan objektivitas, konsistensi, dan transparansi dalam pemilihan pegawai terbaik di BPS Provinsi Gorontalo.

Kata Kunci : *Naïve Bayes*, Klasifikasi, Data *Mining*, Karyawan Terbaik, Evaluasi Kinerja.